

SOM EL TEU SINDICAT

COMPROMÍS, HONESTEDAT, ACCIÓ

UN EQUIP PROPER, TRANSPARENT I AL TEU COSTAT

21 persones,
un sol compromís:
millorar els drets de tot
el PTGAS funcionari



5 DE MAIG,
VOTA CCOO!



ELECCIONS SINDICALS CCOO
5 DE MAIG DE 2026



LA TEVA VEU
ON ES DECIDEIX



SEGUIEX LA CAMPANYA
Publicarem candidatures
i propostes cada dia



MÉS INFORMACIÓ
<http://ccooug.cat/>

MÉS DRETS,
MILLORS
CONDICIONS,
MÉS FUTUR.



SECCIÓ SINDICAL UdG

ELECCIONS JUNTA
PTGAS
FUNCIONARI

UNIVERSITAT DE GIRONA 2026

LA NOSTRA CANDIDATURA (21)

1. Dafne Miró Melgosa
2. Núria Jiménez Elvira
3. Núria Mancebo Fernandez
4. Carla Estévez Salomó
5. Emili Pinsach i Barrera
6. Maria Teresa Bartolí Cros
7. Eva Batlle Vila
8. Sònia Boix Masafret
9. Pau Blasco Franch
10. Olga Capdevila Planella
11. Ferran Roldán González
12. Glòria Paradedà Bou
13. Maribel Gonzalo Santos
14. M. Araceli Sasot Mateus
15. Alfredo Cobo Tirado
16. Ana Maria Pérez Martínez
17. Isabel Pérez Ortega
18. Rosa Almirón Pujolà
19. Jordi Bruguera Batalla
20. Josep Bartrina Gironès
21. Rubèn Doll Petit

EL NOSTRE PROGRAMA

1



EQUITAT I CLASSIFICACIÓ

Reclamem una Relació de Llocs de Treball (RLT) basada en les funcions reals que es fan a cada lloc. Treballarem per eliminar desigualtats entre unitats, reconèixer la títacació i afavorir la promoció i la mobilitat interna real. La tecnificació ha de ser una oportunitat per a tothom, no un mecanisme d'exclusió.

Ens comprometem a:

- Revisar i actualitzar la RLT amb transparència i participació.
- Garantir criteris clars, objectius i públics per a la classificació i promoció.
- Reconèixer la formació i l'experiència en els processos de provisió.

3



RELLEU GENERACIONAL

Cal planificar de manera realista el relleu generacional davant les jubilacions, la transmissió de coneixement ha de fer-se en horari laboral i amb temps i reconeixement. Exigim la cobertura de totes les vacants estructurals per garantir la continuïtat del servei públic.

Ens comprometem a:

- Detectar les necessitats de relleu i planificar amb temps.
- Facilitar la transmissió de coneixement dins la jornada.
- Exigir la cobertura immediata de les places estructurals.

5



TELETREBALL I FLEXIBILITAT

Defensem un teletreball estable, equitatiu i accessible a totes les unitats, amb criteris clars i transparents. Cal garantir la flexibilitat real, la conciliació i la desconconnexió digital efectiva. La feina s'ha d'adaptar a la vida, no a l'inrevés.

Ens comprometem a:

- Consolidar el teletreball com a dret i no com un privilegi.
- Establir criteris clars, justos i iguals per a tothom.
- Garantir la desconconnexió digital i el respecte al temps personal.

7



TRANSPARÈNCIA

Volem una gestió transparent i rigorosa. Les decisions han d'estar motivades i basades en criteris clars. Publicarem dades reals de plantilla, complements i carrera professional per garantir el control sindical efectiu.

Ens comprometem a:

- Informar amb claredat, dades i temps suficient.
- Exigir processos selectius i decisions objectives i traçables.
- Impulsar la participació i el control sindical real.

9



IGUALTAT I CONCILIACIÓ

Treballarem per una universitat més equitativa. Mesures efectives (no només normatives) per garantir drets socials i permisos, adaptades a diferents situacions: cures, fills, discapacitat, violències masclistes, etc.

Ens comprometem a:

- Garantir permisos i drets socials per a totes les realitats.
- Impulsar mesures de conciliació reals i efectives.
- Combatre discriminacions i promoure igualtat d'oportunitats.

2



CARRERA PROFESSIONAL

Defensem una carrera professional justa, amb criteris clars, objectius i homogenis. Cal reduir la discrecionalitat i reconèixer l'experiència real, els coneixements transversals i la capacitat d'adaptació. La formació ha de ser dins la jornada laboral i accessible per a tothom.

Ens comprometem a:

- Impulsar un model de carrera professional transparent i equilibrat.
- Reconèixer el talent, la formació i la dedicació.
- Facilitar formació de qualitat dins la jornada laboral.

4



CONDICIONS DE TREBALL

Treballarem per millorar les condicions del PTGAS: avaluació objectiva de les càrregues de treball, digitalització útil amb formació, cobertura de baixes i vacants, reducció de la burocràcia innecessària i prevenció de riscos psicosocials. No més feina amb menys persones.

Ens comprometem a:

- Avaluar les càrregues de treball i dotar els equips adequadament.
- Simplificar processos i eliminar tasques burocràtiques innecessàries.
- Garantir la salut laboral i la conciliació.

6



SALARI I ESTABILITAT

Exigim l'aplicació real dels acords retributius, la reducció de la temporalitat i la defensa del poder adquisitiu. Ens assegurarem unes condicions retributives justes i una ocupació estable per a tothom.

Ens comprometem a:

- Vetllar pel compliment dels acords i millores salarials.
- Lluitar per reduir la temporalitat i precariatat.
- Garantir estabilitat i igualtat retributiva.

8



SALUT I BENESTAR

Situarem la salut i el benestar de les persones al centre. Previurem els riscos psicosocials, garantirem la cobertura real de baixes i fomentarem entorns laborals saludables amb menys ràtios de personal.

Ens comprometem a:

- Prevenir riscos i fomentar la salut física i mental.
- Cobertura real i suport efectiu en baixes i incapacitats.
- Promoure entorns de treball dignes i respectuosos.

10



FORMACIÓ I CREIXEMENT

Reclamem formació dins la jornada, e treball, accessible i de qualitat per a tothom. La formació ha d'estar vinculada al desenvolupament professional i reconeguda en la carrera. Garantirem accés equitatiu i sense dependència de cada unitat o comandament.

Ens comprometem a:

- Garantir formació dins la jornada i per a totes les àrees.
- Vincular la formació amb promoció i reconeixement.
- Facilitar l'accés equitatiu a la formació de qualitat.

MÉS DRETS, MILLORS
CONDICIONS, MÉS FUTUR



LA TEVA VEU
ON ES DECIDEIX



5 DE MAIG,
VOTA CCOO!



ELECCIONS SINDICALS CCOO
5 DE MAIG DE 2026

Hola,

Qui som no és el més important. El més important és: **què podem fer per tu?**

Si teniu curiositat som:

1	Olga Moreno Rodríguez
2	Alda Carreras Bosch
3	Eva Ramos Peraira
4	Maria Ramos Vila
5	Raquel Giró Canet
6	Lidia Renart Macias
7	Mònica Ferret Casanovas
8	M. Teresa Oliva Garcia
9	Jordi Jordana Verdaguer
10	Ana Meneses Roche
11	Montserrat Armengol Martinez
12	Marina Comas Arqués
13	Noelia Blázquez Garcia
14	Virginia Mas Mateo
15	Joan Torra Marquès
16	Olga Vila i Oliveras
17	M. Mercè Llauger Dalmau

Volem veure't créixer, no cremar-te.

Seguiu els nostres correus o poseu-vos directament en contacte amb nosaltres.



Universitat de Girona
Campus Montilivi
Despatx 127 del Mòdul 20
Carrer de Maria Aurelià Capmany
17073 Girona
638 769 111 (PDI)
608 036 799 (PTGAS)/ 617030448 (PTGAS-F)
ugt@udg.cat
www.udg.cat/ugt
Facebook UGTUniversitatdeGirona
Twitter @UGT_univgirona



PROGRAMA ELECTORAL USTEC

JUNTA DE PTGAS

Ens comprometem a lluitar per aconseguir les prioritats del PTGAS que considerem que haurien de ser les següents:

- CARRERA PROFESSIONAL, millorar-la ja! Per a tothom i objectiva
- JUBILACIONS, previsió acompanyament al relleu.
- COBERTURA BAIXES, més immediatesa i les previsibles preparar-les.
- BORSES DE TREBALL. Més transparència i informació.
- JOVES, guiatge i formació.
- PROMOCIÓ INTERNA. Més planificació i transparència.
- BENESTAR EMOCIONAL: Control de l'estrès, recolzament en diferents àmbits.
- *MILLORA RETRIBUCIONS. Les taules retributives cal refer-les.*
- *CALENDARI LABORAL. Més flexibilitat per algunes places que la tenen molt limitada*
- *FAS (Fons d'Acció Social). Recuperar-ne tot allò que ja hem tingut i que es pugui recuperar.*
- *I MÉS: Estructura de les consergeries, resoldre la situació de les places de deganat i direcció d' EPS amb urgència, revisió RLT serveis...*

Vota VINC: La Teva Veu la Nostra Força

VINC és una candidatura electoral que es presenta amb un equip de 14 professionals per representar el PTGAS. El nostre programa es basa en la independència, la professionalitat i la millora de les condicions laborals del funcionariat.

Els Nostres Compromisos



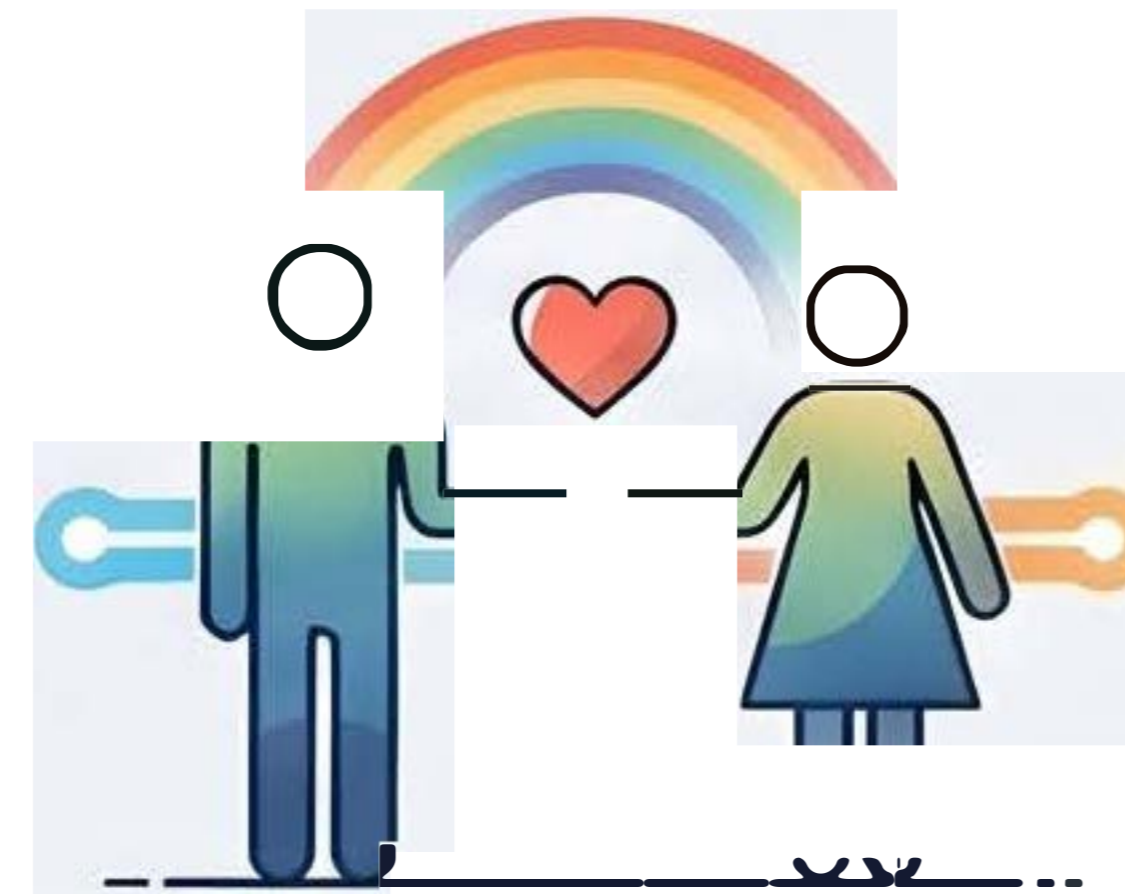
Professionalitat i Independència

Garantim coneixement tècnic i independència total davant la direcció i els sindicats.



Equitat i Respecte per a Tothom

Defensem els mateixos drets per a tothom amb empatia cap a cada situació personal.



Un Nou Horitzó per al Funcionari

Treballem perquè ser funcionari sigui sinònim de prestigi, estabilitat i benestar laboral.



Al servei del PTGAS funcionari de la UdG

Cada dia,

Acompanyem, donem suport i oferim recursos per facilitar la feina i potenciar el teu desenvolupament professional i personal



L'Equip VINC

VINC

LA VEU IMPLICADA AMB EL NOSTRE COL·LECTIU

Llista Candidats

- 1 Ana Maria Piña Dotes** (AEDE)
- 2 Imma Ribas Lloret** (AES)
- 3 Sònia Senent Crous** (AEDE)
- 4 Alexandra Senent Crous** (SEPIC)
- 5 Sònia Sancho Pavón** (AEDE)
- 6 Sònia Serradell Carpintero** (AEDE)
- 7 Sílvia Solé Sabaté** (GPQAD)
- 8 Marta Furzi Valledor** (AEDE)
- 9 Pau Foraster Sidrach** (BEC) (GPQAD)
- 10 Tània Raquel Ribas Rodríguez** (AEC)
- 11 Jordi Gasau Fita** (AEDE)
- 12 Marta Puig Teixidor** (ICE_SAID)
- 13 Rosa Maria Verge Pont** (EPS)
- 14 Josep Rossell Costa** (OSG)